

北九州地区労連ニュース

2019年 2月号 No. 148号

発行 北九州地区労働組合総連合
連絡先 北九州市小倉北区黄金1-4-9-207号
メール k_oren@ybb.ne.jp 093-921-0747
ホームページ http://www.geocities.jp/k_oren/

誰もが安心して働くために

労働相談

ホットライン

秘密厳守 相談無料

Free Dial 0120-378-060

あなたの街の労働相談センターにつながります
労働トラブルなんでもホットライン
上記の日曜以外でも相談を受け付けています




全労連竹下常任幹事を迎えての春闘共闘連絡会総会&学習会は成功しました

2019 春闘始動

2019年北九州春闘共闘連絡会総会&学習会に54人が参加 安倍暴走政治を追い込む春闘に！

北九州春闘共闘連絡会と北九州地区労連は、2月8日18時30分から、戸畑区生涯学習センターで、2019年春闘のスタートをかざる北九州春闘共闘連絡会総会&学習会を開催しました。総会&学習会には、エフコープ生協労組や国労北九州地区本部、北九州市職労や健和会労組、福建労など23組合から54人が参加し、2019年春闘で要求の前進をめざして奮闘する決意を固めました。

総会&学習会は、エフコープ生協とが出来た。2019年春闘これ協労組の永田副委員長のあいさからが本番のたたかいとなる。つで始まり、健和会労組の石坂執行委員を議長に選出しました。

**みんなで要求
みんなでたたかい
みんなで成果をかちとろう**

主催者あいさつに立った永富議長は、「春闘前段のたたかいとして北九州市長選挙闘争に全力をあげた。結果は残念ながら勝つことは出来なかったが笑顔の会の掲げた政策の正しさを示すこ

訴えました。来賓として、隈本福岡県労連副議長、大石日本共産党小倉北区区議予定候補が参加し、力強い激励と連帯のあいさつをいただきました。



会場は、参加者で一杯となりました

すべての議案は 満場一致で確認

学習会では、竹下武全労連常任幹事が「地域春闘を構築し、運動と組織を発展させて要求の前進を」と題して60分間講演。2019年国民春闘共闘委員会の春闘についてわかりやすく話してくれ、2019年春闘をたたかう方針に確信をもって頑張る決意を固めあうことができました。

「春闘共闘要綱(案)」、「役員体制(案)」、「春闘方針(案)」など総会を終了後に、講師を交えて懇親会を行ない14人が参加し、和やかに懇親を行ないました。

ど総会議案の提案は、堀田春闘共闘事務局長が行い、全教北九州、北九市職労、健和会労組、福建労北九州支部、国労北九州地区本部、5組合の代表から2019年春闘をたたかう課題や要求などについて発言があり、すべての議案は満場一致で確認されました。春闘闘争宣言(案)の提案は今泉地区労連幹事が行い満場の拍手で確認されました。

雨あがり

久しぶりに二泊三日で妹と旅に出た。まず一日目は昼三時半過ぎに新千歳空港に着いてひたすら阿寒湖までバス移動。夕食後各自アイヌ舞踊を見に行く人、商店街をぶらつく人、私たちは一度ここに来ているので街に出て買い物をした。

冬の夜の花火を初めて見た。二日目待望の流水だがガイドや添乗員も今年は暖かいを連発、昼の気温は二度三度である。私は見たことはないが網走番外地の映画一作目は北浜駅を降り立った所から始まったとガイドの説明。その駅から知床斜里駅まで流水があるはずのオホーツク海沿いの観光列車だが流水は全くなし。しかし船は割引で出た。一時間ほどのクルージングだが途中溶けて薄氷のなかを進み沖で「これぞ流水」という光景が広がり諦めていただけに船の中は大盛り上がり。流水の上にはオジロワシもいた。

その夜層雲峡の水瀑祭り。何万回も水運んで作ったという鍾乳洞のような氷の洞窟、色んな氷像をライトアップさせ幻想的な光景を作っており花火も打ち上げた。三日目は滝が凍った層雲峡に寄ってバスは新千歳空港まで雪原の中をひた走る。満足の旅だった。(弘)

福岡県労連第71回評議員会

2019年春闘の前進で安倍政権に鉄槌を!

福岡県労連は、71回評議員 第1号議案として金融ユニオン会を2月2日(日) 10時から 福岡支部の新規加入が満場一致 第3階成ビル4階会議室で開き 認められた後に、事務局から、 ました。今回の評議員会は、午 「経過報告、2019年春闘方 前中の第一部は「組織拡大学習 針、会計報告、福岡県知事選挙 会」、午後の第二部を第71回評 争方針(案)などの議案提案があ 議員会という二部構成で開かれ りました。提案された議案に対し て14人の評議員から、「201

第一部の「組織拡大学習会」で 9年春闘の取り組み、北九州市長 は、全労連黒澤事務局次長による 選挙支援のお礼、裁判闘争、福岡 「産別と地域ローカル一体の組 県知事選挙」などについて質問意 織活動」と題して、たまたかいの中 見が出されました。福岡県知事選 での組織拡大について、非正規労 争闘争方針案については、すべて 働者の組織化に成功した黒澤事 の加盟組合が一致して取り組め る方針とするためにさらに協議 を続け2月末の加盟組合代表者 会議で確認・決定することになり ました。その他の議案はすべて満 場一致で採択確認されました。

最後に、「人間らしくくらしを 社会の実現、安倍9条改憲を死し するたたかいと消費税増税阻止 のたたかい、福岡県知事選を はじめとした一斉地方選挙勝利、7月 の参議院選挙で事項勢力に鉄槌 を下し、2019年春闘での前進 をめざそう」と呼びかけた201 9年春闘アピールを満場の拍手 で採択。山下県労連議長の力強い 「団結力ンバロー!」で評議員会 参加者全員の決意を固めました。



議長団に選出された、永富地区労連議長と 前田北九州市職労書記長

場一致で採択確認されました。 最後に、「人間らしくくらしを 社会の実現、安倍9条改憲を死し するたたかいと消費税増税阻止 のたたかい、福岡県知事選を はじめとした一斉地方選挙勝利、7月 の参議院選挙で事項勢力に鉄槌 を下し、2019年春闘での前進 をめざそう」と呼びかけた201 9年春闘アピールを満場の拍手 で採択。山下県労連議長の力強い 「団結力ンバロー!」で評議員会 参加者全員の決意を固めました。

憲法変えるな! 政治を変えろ!

平和をあきらめないネット第4回総会に60人が参加

平和をあきらめない北九州ネ ット第4回総会が、2月19日 (火) 18時からムーブ大セミナー 室で開かれました。参加は、主 催者発表で60人、少し少なかっ たですが元気の出る総会となり ました。 総会は、北九州共闘の竹内議長 の司会で始まり、これまでにない 工夫を凝らし、北九州市内で様々 な運動をしている6つの団体か ら、「①さよなら原発! 3・10 北九州集会、②沖縄の3つの現状 と辺野古土砂北九州の運動、③ 築城基地の強化、④平和資料館建設 問題、⑤北九州での労働問題、⑥ 消費税増税は中小業者にとって

致命傷となる」と取り組みの内容 について詳しく発言があり、「ボ ーっと生きてんじゃねーよ!」 「もっと周りに目を向けて運動 しろよ」と怒られそうな気がしま した。反省! 反省! です。本当に いい企画だと思いました。 池上弁護士から、総会議案20 18年経過報告と2019年運 動方針の提案がありました。 毎月定例で取り組んでいる1 9日の宣伝行動、3000万人署 名の目標達成に向けての取り組 みなど、頑張って行かなければと 考えさせられた総会でした。



平和をあきらめないネット服部代表が 開会あいさつを行ないました

No Nukes No Nukes No Nukes No Nukes No Nukes No Nukes No Nukes No Nukes No Nukes

さよなら原発!

3.10北九州集会

おしどりマコ&ケン 登場!

原発のない未来はそう遠くない!

2019年 3月10日(日) 勝山公園 (市役所前)

12:50	開会	実行委員会事務局 ☎ 090-9478-6195 (深江) ☎ 093-452-0665 ✉ mfukae@cnc.bbq.jp
13:00	おしどりマコ&ケン ライブステージ	
13:30	本集会開始	
14:30	パレード出発	

主催 さよなら原発! 3.10北九州集会実行委員会 <http://bye-nukes.com/kitau/>

2019年春闘での要求前進をめざし

2・28北九州春闘共闘連絡会 一日総行動に参加を!

北九州春闘共闘連絡会 は、2月28日(木) 春闘 要求の前進を求めて、一日 総行動を展開します。この 行動は、全労連が呼びかけ る全国統一行動として、全 労連の統一要請書などを、 行政や経営者団体などに 提出する行動として取り 組まれます。 北九州では、市内4つの 駅頭での早朝宣伝、北九州 市・教育委員会・北九州商 工会議所への要請書提出 と懇談、3月7日に九州電 力に対する要請と懇談を 行ないます。 毎年、春闘共闘加盟組合 から述べ60人を超える 組合員が参加しています。

北九州地区労連は 声かけやワンコインカンパのとり組みなど労働者の中心としてがんばりました



「笑顔の会」結成総会で福建労と政策協定締結

北九州市長選挙の結果について

笑顔と希望の北九州市をつくる会

2,000億円の下関・北九州道路より、笑顔と希望あふれる働く者の願いが実る市政を、公約破りの嘘と疑惑の北橋市政から誠実な永田市政への転換をめざし北九州地区労連は全力をあげましたが、1月27日の投・開票の結果、北橋市政の4選を許してしまいました。

「笑顔と希望の会」から、北九州市長選挙の結果についての声明が出されましたので全文掲載します。北九州市長選挙にご協力いただき本当にありがとうございました。



支持者に囲まれる永田候補

史上最低の投票率33.48%は、北橋陣営が財界や市民、公明、国民民主党などと、選挙公報や法定ピラから下関北九州道路を消し去る争点隠しを行い、有権者の関心を高める努力を放棄した結果です。

1月27日の北九州市長選挙で、「笑顔と希望の北九州市をつくる会」のながた浩一候補（日本共産党推薦）は、得票数で38,488票、得票率で14.7%（開票率99%）を獲得し、4年前の市長選挙で得た36,979票を上回りましたが、残念ながら当選することはできませんでした。

「笑顔と希望の北九州市をつくる会」に参加された団体・個人や、推薦者、サポーターの方々、様々な支援を頂いた市民の皆さんのご支援とご協力に、心から感謝を申し上げます。

各候補者の得票結果

ながた浩一	38,488 票	14.7%
北橋健治	196,583 票	75.0%
秋武政道	27,199 票	10.4%

秋武候補の得票数27199票は、北橋市政への批判票が集まった結果です。



ながた候補と「笑顔と希望の北九州市をつくる会」は、「アベ政治にモノを言う市長を」2千億円の「下関北九州道路より、市民のくらし・防災」と市民に呼びかけ、医療・福祉・教育の具体的施策とともに、大型開発優先から、地元中小企業・商店・農林漁業をトコトン支援する政策を訴えました。

この訴えは、市民の共感を急速に広げましたが、ながた候補への投票に結実させることはできませんでした。

「笑顔と希望の北九州市をつくる会」は、ながた候補の奮闘に感謝するとともに、くらしと福祉・教育の充実を願う多くの市民との共同を広げながら、選挙で掲げた公約の実現に向け、さらに奮闘する決意です。

当面の取り組み

- ◆ さよなら原発！3・10集会
3月10日（日）12時50分～
勝山公園芝生広場（本庁舎前）
- ◆ 春闘前進をめざす全国統一行動
3月14日（木）18時15分～
小倉駅南口広場周辺

福岡県知事予定候補に篠田清氏を擁立 福岡県民の会
市民団体「県民を主人公に、憲法をくらしに生かす福岡県民の会」は、2月21日記者会見を行ない、4月7日投票でたたかわれる福岡県知事選に日本共産党篠田清副委員長を擁立することを発表しました。

篠田予定候補は無所属で立候補し、「憲法の精神を生かし、県民の暮らしと命を第一にする県政に変えたい」と述べ、福祉や子育ての応援を第一にかかげ、今の県政から。中学3年までの医療費完全無料化や国民健康保険料の引き下げ、中小企業振興など「4つのチェンジ」を進めたいとしています。

労働法コラム 第50回

「職場におけるセクシュアルハラスメントについて」



黒崎合同法律事務所

朝隈 朱絵 弁護士

業主に対し、職場におけるセクシュアルハラスメント防止等のための雇用管理上必要な措置等を講ずることを義務付けています。同項が問題としている職場におけるセクシュアルハラスメントは、①職場において行われる性的な言動に対するその雇用する労働者の対応により当該労働者がその労働条件により不利益を受け、又は、②当該性的な言動により当該労働者の就業環境が害されることです。「ここでいう、「職場」労働者」性的な言動」とは、具体的にはどのようなものを指すのでしょうか。

まず、「職場」とは、会社内のみに限るものではなく、例えば、出張先、業務で使用する車中、取引先と打ち合わせをするための飲食店等も含まれます。形式的に場所のみで判断するのではなく、職務との関連性、参加者、参加が強制か任意かといったことを考慮し、実質上職務の延長と言えるかを個別に判断することになります。

次に、「労働者」とは、正規労働者に限らず、パートタイム労働者、契約社員等、事業主が雇用するすべての労働者を言います。

最も判断がつきにくいのは、「性的な言動」です。これは、性的な内容の発言及び性的な行動を指し、事業主、上司、同僚に限らず、取引先、顧客等もセクシュアルハラスメントの行為者になり得ます。具体的には、性的な事実関係（例えば交際相手の有無、性経験について等）を尋ねること、性的な内容の情報（噂）を流布すること、性的な冗談やからかい、食事やデートへの執拗な誘い、必要なく身体へ接触すること等が挙げられます。また、意外に思う方もいるかもしれませんが、同性に対するものも含まれます。

3 「職場におけるセクシュアルハラスメント」の種類

「職場におけるセクシュアルハラスメント」は、「対価型」と「環境型」に分けられます。「対価型」は、労働者の意に反する性的な言動に対する労働者の対応（拒否や抵抗）により、その労働者が解雇、降格、減給、労働契約の更新拒否、昇進・昇格の対象からの除外、客観的に見て不利益な配置転換などの不利益を受けることです。

一方、「環境型」とは、労働者の意に反する性的な言動により労働者の就業環境が不快なものとなったため、能力の発揮に重大な悪影響が生じるなど、その労働者が就業する上で看過できない程度の支障が生じることです。例えば、事業所

内にヌードポスターを掲示しているため、その労働者が苦痛に感じて業務に専念できない場合等です。

4 判断基準

セクシュアルハラスメントの状況は多様であり、判断に当たり、個別の事情を斟酌する必要があります。また、その判断にあたっては、労働者の主観を重視しつつも、事業主の防止のための措置義務の対象となることを考えると、一定の客観性が必要です。一般的には意に反する身体的接触によって強い精神的苦痛を被る場合は1回でも就業環境を害する事になり得ます。継続性又は繰り返しが要件となるものであっても、明確に抗議しているにもかかわらず放置された状態、心身に重大な影響を受けていることが明らかなる場合には、就業環境が害されているものと判断しうるものです。

5 何がセクシュアルハラスメントに該当するか、その防止措置等は、個別の事情により判断せざるを得ない側面が大きいものです。ただ、セクハラ事案の発生防止を考える上で念頭に置くべきは、何がセクハラにあたるかという視点よりも、なぜその行為がセクハラとして禁止されるのかと

いう視点で検討することが、どの立場から重大だと思えます。セクハラとされる言動により、当該労働者がどのような影響を受けたのか、就業環境をどのように変えたのかにつき考えることが大事だと思います。

事業所においては、セクハラの問題が現実化してから対処するのではなく、日ごろから事業所内で研修を行う等して、発生を防止する努力をする必要があると思います。

1 職場におけるセクハラについて相談を受けることがあります。セクハラを受けているという方から職場環境の改善や責任追及の方法についてはもちろん、セクハラが行われている職場の事業主からどのように対応すればいいかという相談。また、若い女性社員と接するとき、どこまでがセクハラに当たるのか分からなくて気軽に接することが出来ないとお困りの方もいらっしゃるかもしれません。

2 「職場におけるセクシュアルハラスメント」とは

雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律11条1項は、事

