

北九州地区労連ニュース

2020年12月号 No. 170

連絡先 北九州市小倉北区黄金1-4-9-207号
メール k_roren@ybb.ne.jp 093-921-0747
ホームページ https://kitakyushu-roren.sakura.ne.jp/

解雇・残業代未払い・パワハラ
あきらめずに電話して下さい
秘密厳守 相談無料 労働相談ホットライン
093-921-0747
k_roren@ybb.ne.jp

報告について「第3号議案
20年秋季年末闘争と経過
議事は第1号議案「20



者挨拶を行いました。
せる社会保障実現のため全
力で闘う」決意を述べ主催
者挨拶を行いました。
た。
78回評議員会を開きまし
5階大セミナールームで第
30分から小倉北区ムーブ
12月4日(金)18時

北九州地区労連第78回評議員会感染対策を行い開催

格差なくし、8時間働けば誰もが人間らしくくらしらせる公正な社会へ転換せまる21国民春闘へ！

—コロナ禍 労働組合で元気に声あげ変えよう—

「2021年春闘方針(骨子案)」について永吉事務局
長が、第2号議案「2020年第1・2四半期収支報告」を今泉事務局次長が提
案を行い、菊谷会計監査が
監査報告を行いました。
質疑では、JMITU安
川の久保評議員から「未収
会費について、コロナ禍の
中労働者の相談内容は」等
の質問がありました。

「2021年春闘方針(骨子案)」について永吉事務局
長が、第2号議案「2020年第1・2四半期収支報告」を今泉事務局次長が提
案を行い、菊谷会計監査が
監査報告を行いました。
質疑では、JMITU安
川の久保評議員から「未収
会費について、コロナ禍の
中労働者の相談内容は」等
の質問がありました。

その後、議案採択になり、
すべての議案は、満場の拍
手で採択されました。
閉会あいさつは、健和会
労組安達副議長が行い、永
富議長の団結がんばろう！
で終了しました。

評議員会参加者



西原組合員、「会社と行った
団体交渉の成果を他の従業
員にも話し、組合員を増や

雨あがり

働き方改革の勉強会など参
加し、臨んできたつもりです
が、なかなかうまくいかない
現状に落ち込んだりしていま
す。経営陣はタイムカードの
数字だけチェックして「早く
帰れ」と言いますが、現場は
ひっ迫しています。一時的に
とにかく帰らせるという手法
になりがちで、社員のモチベ
ーションは下がっている
ように思います。家に持ち帰
る人もいれば、タイムカード
を切った後仕事をする人も
…。「各人が孤独に仕事を削
る」のではなく、「チームで助
け合いながら実現すること
が大切と、勉強会での資料を
読み返し思います。とりあえ
ず残業時間を減らせという数
字目標からの取り締まりで
は、仕事の重要性をわかって
くれないと社員たちの鬱
困気は険悪になり「やらされ
感」が発生します。最終的に
自発的、積極的な行動を起こ
さなくなります。経営陣も労
働者も一体となって取り組ま
なければクリアしない問題な
ので、働く私たちからも具体
的に改善策を経営陣に提案
し、お互いの状況を理解しつ
つ、意見を尊重しあえる環境
にしていきたいです。(中)

福建労秋の組織拡大

月間、目標達成!

福建労

福建労は、仲間を増やす月間として、毎年、春と秋に組織拡大月間を設けて運動しています。今年も10～11月を「秋の組織拡大月間」と位置づけ奮闘しました。支部目標はもちろん、分会(9分会)にも組織拡大目標を設定し、競い合いながら達成を目指し活動しました。

毎週木曜日を行動日と設定し、組織拡大と組織づくりの組合員訪問行動を役員・書記局が中心となり行動しました。福建労グッズ(ハイチュウ、ポールペン、箱ティッシュ)などを渡しなが、労災保険未加入者や国保料が高くて悩んでいる人がいないか。コロナの影響で事業が困っている仲間などの情報を集め未加入者の掘り起こしに力を注ぎました。

秋の拡大月間支部目標121人に対し131人の拡大で見事、目標超過達成となりました。分会も7分会で目標達成という成果を上げました。訪問行動が実を結び仲間からの紹介

での加入は5割を超え、親方や同業者を入れると紹介者の加入が9割を超える結果でした。福建労が建設業界に周知されている証拠だと確信し、この成果を春の大運動へつなげ、諸要求実現の運動へ発展させます。

「いのち署名」の推進

地元からの要請強化、地域3万世帯を目標にポスティング活動を展開中

菅・自民公明政権は、消費税10%への引上げは「社会保障のため」と言いながら、公立公的病院再編・統廃合、高齢者医療の負担増、介護保険の保険外しや3割負担の導入、年金カットなど、社会保障の連続改悪をすすめる、「全世代型社会保障」改革の名のもとに、「社会保障は全世代が支え合つべきだ」という道筋をつくろうとしています。

いま、新型コロナウイルス感染症は第3波襲来の真っ直中にあります。社会保障解体の中で起きたコロナ禍は、奇しくもこれまでの政府による医療提供体制の脆弱さ、保健衛生施策の弱さを露呈させました。特に安倍政権以降、国民のいのちと健康を守るといふ基本的責務を投げ捨て、医療・介護・社会保障のための公的費用、保健衛生のための予算をひたすら削ってきたことが、病床逼迫や物資不足、医療介護経営、等々の危機につながっています。コロナ禍の中で、国民のいのちと健康を守る制度改善はのびきならない問題になっています。

健和会労働組合

日本医労連は、医療関係団体のみならずとも「安全・安心の医療・介護の実現と国民のいのちと健康を守るための国会請願署名」(通称：いのち署名)に取り組んでいます。コロナ禍の問題を踏まえた新しい署名です。来年5月までに医労連として全国で180万筆を目標としています。私たち健和会労組は、地域での署名への理解・賛同を大きく広げる

ため、「北九州・京築地域 3万世帯情宣活動」を展開しています。市内各区の公営住宅を中心に、秋季年末闘争統一行動日であった11月5日からポスティングを開始。執行部役員で手分けして、既に約1万世帯に実施していますが、早速沢山の署名が寄せられています。地域の方々の医療・介護、社会保障問題に対する関心はかつてなく高まっています。単組では来春の国会行動に多くの署名を届けて、住民と共に政府を動かすため、引き続き情宣行動に奮闘します。

会主催の福岡県年金一揆 北九州集会が行われました。

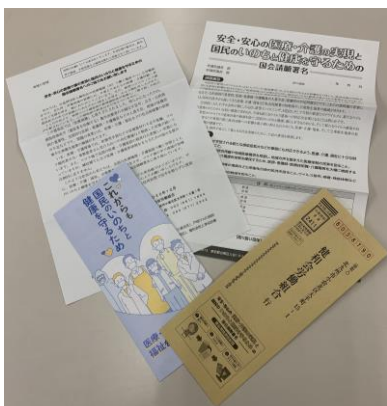
集会は、小田協議会事務局長の司会で進められました。主催者挨拶は、安藤協議会議長が「…若者も高齢者も安心して暮らせる年金制度に改善していくために闘っている。これからも引き続きの支援をよろしく。」と、来賓として、牧年金者組合県本部委員長、永富地区労連議長、安達健和会労組委員長、大石日本共産党前市議が激励の挨拶を行いました。

決意表明では、京築支部と川副八幡西支部の代表が「元気いっばい年金裁判で勝利するまで頑張ります。」と訴えられ、仲築間小倉支部書記長による集会アピールが、参加者の大きな拍手で確認されました。

年金一揆北九州集会に15団体61名参加

12月5日(土)10時30分

分从小倉北区米町公園で全日本年金者組合北九州市協議



年金一揆北九州集会に15団体61名参加



地区労連新役員から決意と抱負がよせられています。

地区労連ニュースで5回に分けて掲載しています。お楽しみに。(順不同)



副議長 堀田 和夫
(地域ユニオン)

民間、非正規労働者に頼りになる組合として信頼されています。

引き続き副議長になりました北九州地域ユニオンの堀田です。私と地区労連の関わりは1989年12月「新しい歴史をひらく いま、北九州地区労連地区労連」のスローガンを掲げ、ただかうローカルセンター北九州地区労連が結成されたときからとなりますので30年を超えるつきあいです。



幹事 安藤 昭雄
(門司地区協議会)

この伝統を壊さないために、労働相談員の一人として頑張っていかなければと決意を新たにしています。

ただかいの中から、労働者の要求をかけた解決のためにただかう一人でも入れる組合の必要性が高まり北九州地域ユニオンが結成され、未払賃金、解雇・雇止め、セクハラ・マタハラ・パワハラ等苦しんでいる労働者の駆け込み寺としての役割を果たしてきました。

苦しんでいる労働者の立場に立ち、悩み・要求を解決し

用の人々や末組織労働者への働きを強めるなど対策が急がれる時です。



幹事 道下 哲也
(JMTU安川)

今期、幹事に選出されました。JMTU安川合同支部の道下です。勤務先は日本国民救援会北九州総支部で事務局長をしています。県労連事務局長を2019年に退任し、一年間病気療養していました。今回復りという形にはなりますがよろしくお願いいたします。

北九州地域一般の書記次長として、北九州での労働相談の取り組みにもできる限りの協力をしたいと思っています。また、地区労連の組合員拡大にも微力ながら協力していきたいと考えています。



事務局長 永吉 孝一
(全教北九州)

2期目です。2019年度に続き、20

20年度も事務局長をします、よろしく願います。

昨年度は公契約条例制定の運動で、現地調査、実現する会準備会設置、共闘する会の定例化と前進することができました。

今年度は全国一律最低賃金制度の成立に向け前進できるように努力をしています。自民党最賃議連の10区山本幸三衆議院議員との懇談(県労連として)、NPO労働センター福岡主催の城井たかし講演会参加、など視野を広げて取り組みをすすめています。

全労連も超党派の院内集会を行い、コロナ禍の中オンラインでの参加もしました。12月13日開催の県労連春闘討論集会での下関市立大学関野教授の講演にもそのヒントとなるものがたくさんありました。

全労連は最賃アクションプラン24を掲げ取り組みをスタートしています。できる手をすべてやりつくして、一日も早い全国一律最低賃金制度の実現を目指します。

★福岡県春闘共闘連絡会議総会

2021年県民春闘討論集会
12月13日(日) 11時から第3博多偕成ビルで行われました。

第一部は総会が行われました。20春闘経過報告、決算報告、監査報告、21春闘方針、予算、役員体制の提案、質疑、採択、新役員の紹介とあいさつで終了しました。

第二部は2021春闘討論集会です。開会後座長選出、主催者あいさつ、講演がありました。「コロナ禍だから賃金大幅引き上げ・諸要求実現・労働組合の役割」と題して下関市立大学経済学部教授関野秀明教授のお話でした。1. アベノミクスとは何だったのか 2. 2021春闘の課題と労働組合の役割(1) 賃金、最低賃金の抜本的引上げと中小企業支援の徹底。3. 春闘の課題と労働組合の役割(2) 成果主義再起動に対抗する。4. 春闘の課題と労働組合の役割(3) 社会保障を再建する。という4部構成でのお話でした。資料も豊富で大変わかりやすい内容でした。

2件の質疑があり関野教授が回答しました。休憩の後討論がありました。8人から方針を補強する内容の討論がありました。福山事務局長のまとめ、関野教授のコメント、永富議長のあいさつ、団結がんばろう!で終了しました。

労働法コラム 第71回

雇用シェアとは



黒崎合同法律事務所

溝口 史子 弁護士

コロナ禍において、業績が悪化した事業者と人手不足の事業者との間で、雇用シェアの活用が進められています。航空業や飲食業から自治体や小売業、運送業への雇用の移動等が報道等によく取り上げられているケースです。

雇用シェアとは、いわゆる「在籍型出向」で、労働者は従来働いていた出向元事業者との雇用契約を維持しつつ、出向先事業者と雇用契約を締結します。この仕組みのメリ

ットは、一時的に雇用過剰となった事業者が、業績を回復できるまでの間従業員を雇用を維持しつつ人件費を削減できることです。また、労働者においても、業績悪化による雇止めや解雇、休職による収入の減少を回避できる点でメリットがあります。政府も、出向元・出向先双方に向けた助成金制度を創設し、雇用シェアの促進を図っています。

では、雇用シェアにおいて、労働者が注意すべき点は何でしょうか。

事業者が労働者に対し出向を命じるためには、労働契約（就業規則や労働協約等）上の根拠があり、かつ出向期間や出向先での労働条件等が明瞭になっている必要があります。要件を充たさない出向命令は無効です。また、事業者は、労働者の個別同意なく、労働者に転籍（出向元との労働契約を終了させる移籍出向）を

命じることはできません。このため、出向元事業者から、在籍型出向に応じたことをもって転籍の同意であると主張されるおそれがある場合は、転籍については同意しない旨を明確化しておいた方がよいでしょう。

また、雇用シェアにおいては、給料支払義務、安全配慮義務、労災保険・雇用保険・社会保険加入義務を、出向元・出向先事業者のいずれが負うのが問題となります。これらについては基本的に出向元・出向先事業者との間の出向契約によるため（安全配慮義務に関しては、日常の業務指揮を行っている出向先事業者を負うことが多いでしょう）、出向に応じる場合には、賃料等の基本的労働条件と併せ、書面で確認しましょう。

出向元において雇用調整助成金による休業手当の支払が可能であるにもかかわらず、休

業手当を下回る賃金しか支払われない等、労働条件の大きな不利益変更を伴う出向命令については、指揮命令権の濫用として認められないと主張すべきでしょう。

雇用を守る取組み自体は評価すべきですが、これを名目に、労働者の権利が不当に害されることはあってはなりません。勤務先事業者から、雇用シェアの打診があった場合には、応じる義務があるかどうか、応じる場合の労働条件等について、慎重な検討が必要です。

12月16日（水）18時30分から貴船市民センターで開催しました。

国労北九州地区本部、エフコプ生協労組を交え、14名の参加で協議しました。

まず、11月17日（火）に行った事務局会、そこで確認された運営要綱、それ以降の報告事項を確認しました。

つづいて、新春宣伝行動について協議しました。1月6日（水）7時15分から戸畑駅、18時から小倉駅で行います。チラシをティッシュペーパーの袋に織り込み配布します。

諸会議日程では、3月11日全国一斉回答日翌日行動が取り組まれますが、さよなら原発3・11北九州集会と（福島事故10年 演奏と講演の夕べ）と重なります。そこで、12日（金）に行つてはという意見があり、次回以降決定するということになりました。

2021北九州春闘方針については、骨子案として提案し、今後の会議、2月5日（金）の総会で決定することを確認しました。

次回加盟組合代表者会は1月19日（火）18時30分から市立生涯学習総合センターで行います。



北九州春闘共闘
第1回加盟組合代表者会開催