

北九州地区労連ニュース

2024年3月号 No. 209

連絡先 北九州市小倉北区黄金1-4-9-207号

Tel 093-921-0747 Fax093-921-0284

メール k_roren@kitakyushu-roren.sakura.ne.jp

ホームページ https://kitakyushu-roren.sakura.ne.jp/

解雇・残業代未払い・パワハラ

あきらめなくて電話して下さい

秘密厳守 労働相談ホットライン
相談無料

TEL093-921-0747

メール k_roren@kitakyushu-roren.sakura.ne.jp

2024北九州春闘共闘一日行動

大幅賃上げ！能登半島地震支援を

2月22日北九州春闘共闘会議は一日行動に取り組みました。

小倉駅で7時半から、14人で能登半島地震で甚大な被害を受けた被災者への支援募金と春闘の情勢を訴えました。

能登半島地震の被災者支援・復旧・復興が急がれますが、14000人以上の方がいまだに寒さと不安の中、厳しい避難生活を強いられています。

避難所の生活は、プライバシーが守れず、安心して休むことができないとの声が出され、過酷な状況とされます。仮設住宅の建設を急ぐとともに住宅の応急修理に対応する支援金の大幅増額や被災者生活再建

支援金の引き上げなども、必要です。

また災害復興には、たくさん建設労働者が必要です。

大阪万博に建設労働者が取られれば復興にも深刻な影響が出るのではないかと思えます。

ここまで遅れた大阪万博、中止を含め大きく見直すべきです。

◆内部留保を賃上げに回せ！

春闘で春闘共闘の各労組は、物価高騰を上回る賃上げを求めて経営側と交渉をしています。

昨年の春闘では、私たち全労連の仲間は、スト権を確立し大幅賃上げを求め、春闘をたたかいました。6000円を超える回答を引き出した組合が多くあり、過去30年で最高額ではなかったかと思えます。しかし、それでも物価動向を考慮した実質賃金は、前年比マイナスが続いています。厚生労働省が2月6日に発表した毎月勤労統計調査では、実質賃金指数は、前年の99.6から97.1に落ち込んでいます。

一方で大企業の内部留保は、増え続け511兆円を超えています。

経営者は内部留保を「緊急時に必要な資金」と言ってきた。今こそ、労働者の生活困窮を改善するために内部留保を賃上げに使うことが必要です。景気の回復には、個人消費をあげる事が一番重要だ。

中小下請けは、下請け単価引き上げを元受けの大企業に言えないと言われていますが、労務費の見直しを元受けが拒否できない法令もできています。

中小企業への社会保障費の減免などの対策も必要です。

そうした政策の実現も訴えました。

◆働き方改革の問題点

岸田政権が進めている「2024年働き方改革」についての問題点も訴えました。

トラック運転手など物流に携わる労働者が「残業規制で長時間働くことができなくなる」と大変困ることになる」と報道されていますが、そもそも「勤務時間が長すぎて賃金が安い」ということで運転手になる若者が減っているという現実があります。

労働時間の短縮と賃上げをセットで進めないと運転手不足は解決しません。

運送会社は、重層下請け構造にあり中間で儲けがピンハネされやすいとされています。

【裏面に続く】

雨あがり

先日築上町の旧藏内邸のおひな様を見に行った。邸宅内の各部屋に飾られており3000体以上のひな人形で藏内邸のものは1段飾りだけ残りは一人の人が集めたとのこと、どれだけの年数とお金がかかったことか。大きな人形、小さな人形、陶器の人形、ガラスの人形、キツネ、ねずみ、おたふくさん、ひよっこ風のもの多種多様。陶器のものはたくさんあり他の町でもよく見たがガラスの人形が素晴らしかった。2センチぐらいの大きさなのに裾の広がりまでありきれいに彩色もしてあり吹きガラスでどうすればここまで人形として出来るのか。他のお客さんからも「〜と歓声が上がっていた。それが30体ぐらいあった。一番奥まった部屋に何体もの御殿人形があり御殿の作りに手が込んでありとてもすばらしかった。仏間の内壁の壁紙が金唐革紙きんからかわかみを張っていたが初めて知ったもの。説明すれば長くなるのでできないが二枚の和紙を張り合わせ錫箔を張り模様をつけたもの、素晴らしい一言。何か所もひな人形を見に行ったがここのはカジュアルなものが多くあり面白かった。(小)



いことが明らかになりました。北九州市でも会計年度という非正規の雇用が3000人いると言われています。

また、学校給食をはじめ、ゴミ収集など市民に身近な現場は民間委託されています。

そうした労働者は、最低賃金ぎりぎりまで働かされていると言われています。

そうした労働者の生活改善には、最低賃金を全国一律として時給1500円を実現することが必要です。

そのことが、女性差別の解消につながります。

◆商工会議所にも要請

小倉駅での宣伝行動後に商工会議所にも要請を行いました。

① 地域活性化のための大幅賃上げ、②雇用・労働時間の短縮・勤務間インターバル、③シエンター平等・労働者の待遇改善、などの要請書を商工会議所に提出しました。

10人が参加した懇談で商工会議所の担当者は、「中小企業の賃上げは、大手と差がある。大手と中小の価格交渉の法令や働き方改革が進んでいる。パートナーシップ構築と法令周知を進めたい」「福利厚生改善にも努めたい」等、話されました。

安達春闘共闘議長は「商工会議所の資料では、賃上げした企業は利益より人材確保で上げている実態が載っている。経営上原料の高騰や人件費で苦しんでいる。値上げも進んでない。インボイスで事務負担が増えている。労働人口も福岡市より北九州市の方が減少が大きい。市内市長が誕生し、若者の定着目指す政策が物足りない」と情勢や現状を話し、建設労働者の担い手の確保や重層下請け構造の改善なども訴えました。



業は利益より人材確保で上げている実態が載っている。経営上原料の高騰や人件費で苦しんでいる。値上げも進んでない。インボイスで事務負担が増えている。労働人口も福岡市より北九州市の方が減少が大きい。市内市長が誕生し、若者の定着目指す政策が物足りない」と情勢や現状を話し、建設労働者の担い手の確保や重層下請け構造の改善なども訴えました。

憲法共同センター！宣伝行動

◆軍拡より、能登地震支援を

憲法共同センターは、3月2日小倉駅で「平和憲法守れ」の宣伝行動を行いました。

年明け早々、能登半島地震で甚大な被害が出ました。3日は、小倉魚町のアーケードで大規模な火災が発生するなど大変な年明けとなっていました。こうした状況の中で、岸田政権が進めている軍拡路線でなく、平和憲法に基づき、平和を追求する事こそが必要だ、と訴えました。

岸田首相は、戦後80年近く続いた、平和主義を放棄しようとしています。安保3文書の見直しのなかで、「戦後の我が国の安全保障政策を実践面から大きく転換するものである」と「国家安全保障戦略」に記述しています。

アメリカは、安保3文書を歓迎しています。その理由は、「軍事費増額」でアメリカの型落ちした兵器を爆買してくれるからです。そして、アメリカの戦争でアメリカに代わり、自衛隊が戦うことができるようになるからです。そのことで米兵の犠牲が減ることになります。しかし、それは日本が戦争に巻き込まれ、自衛隊員が犠牲になるとい

ことになります。

◆国会でも真相解明迫及を

通常国会が1月26日に開会しました。裏金の徹底的な真相解明、誰がどのように裏金をつくり、何に使ったのか。会計責任者だけの「トカゲのしっぽ切り」で終わらせてはいけません。企業団体献金の全面禁止とパーティー券などの抜け穴も塞ぐことが重要です。また、能登半島地震の被災者支援・復旧・復興も重大です。約14000人の方がいまだに寒さと不安の中、厳しい避難生活を強いられています。

岸田首相は、「対応を総合的に検討したい」と国会で答弁しています。災害復興には、たくさん建設労働者が必要です。大阪万博に建設労働者が取られれば復興にも深刻な影響が出ます。ここまで遅れた大阪万博、中止を含め大きく見直すべきです。そうした訴えもしました。



◆最低賃金引き上げを
男女の賃金格差を解消することも重要です。

昨年、国の機関が公表した男女賃金格差について、非正規で雇用されている国の職員は、女性が多く男性の正規職員を100とする37.1、4割に満たない賃金しかもらってな

こと重要です。

消費者大会

◆しあわせに生きていくためにみんなて考える貧困問題

2月17日リーガロイヤルホテルで第50回消費者大会が開催されました。

基調講演は、作家・活動家で反貧困ネットワーク世話人の雨宮処凛さんが、中学時代のいじめられた経験から美大を二浪してフリーターになり、バブル崩壊で「がんばれば報われる」が通用しない社会で「うっかり」右翼団体に入り、大人が「君は悪くない。米国が悪い」と分かりやすいフレーズに引かれた経験。その後、憲法が悪いと言われたけど、右翼として憲法を学習し、日本国憲法の良さを知り、右翼を抜けた経験など自己紹介で披露されました。



右翼を抜けるまでの過程がドキュメンタリーとなり、本の出版で作家デビューし、フリーターを脱した。2000年から主に生きづらさを取材し若者の自殺に構造的な問題があるのでは、と思っていたら2006年4月に北九州市の生活保護での餓死事件が全国的な問題となり、普通に働いて生きることができないことに矛盾を感じ、2008年には秋葉原事件・リーマンショックそして年越し派遣村などにかかわった。

◆「コロナ禍の貧困で見たもの」 「新型コロナ災害緊急アクション」を2020年3月に

結成し、これまで2000件以上のSOSを受けてきた。始めた時は、3か月くらいでコロナが収まるだろうし、国も何かすると思っていたが、今も続いている。2008年の年越し派遣村に來たのは、男性50代が多く、女性は少なかったが、10代から30代が6割と若年層が増え女性約20%となっている。ホームレスでなくて家がある人や、子連れの母親やカップルの姿もある。

相談会に訪れる女性が増加し、女性専門の相談体制をとるようにして、喜ばれている。女性の非正規率56%でコロナの打撃を受けた飲食・宿泊業で働く人の6割が女性で非正規、その8割が年収200万円以下。

電話相談や相談会に來た人の声は、「大学生。コロナでバイトがなくなり学費も払えない。大学を辞めたくないが、親から虐待があり逃げている(20代女性)」「離婚し保育園で働いている。借金があり、風俗で働いてきたがコロナで収入が減り、やりくりが出来なくなった(40代女性)」「解雇され友人宅に居候。その後ネットカフェを転々。生活保護を3回断られる(60代女性)」など深刻な状況が浮き彫りになっています。

◆「助けて」と言ってもらいために

学校では、生活保護について教えてくれません。

2022年ホームレス状態の人を保護する「緊急一時保護」を利用した630人のうち、20代以下が18%、40代以下で60%を占めています。不安定雇用が広がる中、福祉の事を何も教えられずに社会に出される若者たち。住む場所を失っても自分が福祉の対象になることを知らないことで、ネットカフェ生活が10年以上の例もあります。

生活保護へのバッシングがあり、不正受給の報道でイメージが悪くなっていますが、不正は2%程度で支出では0.5%と低いものです。

働いていても収入が低ければ受けられますし、持ち家があっても普通の家であれば問題ありません。車があってもペットがいても、ましてや高校進学も大丈夫です。

日本でメジャーな宗教は「人に迷惑をかけるな」教ではないでしょうか。

公務員バッシングや生活保護バッシングで楽して、するしてのイメージが植え付けられている。憲法や子どもの権利条約が教師や子どもに伝わっていない。

っていない。

競争ベースの社会でなく信頼ベースの人間関係、「生きるだけでいいと無条件に肯定する大人の存在が必要ですよ」と雨宮さんは、強調されました。本当に胸に刺さる講演でした。

講演が終わり、二胡の演奏を帯金真理子さんの演奏で楽しく味わい、大会決議も満場一致で採決されました。



労働法コラム 第108

医師（勤務医）の働き方改革



黒崎合同法律事務所

溝口 史子 弁護士

日本の医療は、これまで医師の長時間労働により支えられてきました。医師のうち勤務医には労働基準法が適用されませんが、実態として、常勤勤務医の約4割が年960時間超、約1割が年1860時間超の時間外・休日労働を行っているそうです。一般労働者については、時間外労働は原則月45時間・年間360時間まで、臨時的で特別の事情がある場合にあっては年720時間以内・月45時間超は年6ヶ月まで（月100時間未満）とする上限規制がなされていることから、勤務医が置かれている環境が

いかに過酷であるかがわかります。長時間労働を行う勤務医の中にはいわゆる「ヒヤリハット」を経験した者も多く、長時間労働はパフォーマンスの低下や燃え尽き症候群につながりやすいとの指摘もなされています。

この勤務実態を改善するため、2024年4月から、医師（勤務医）の働き方改革として、時間外労働の上限規制と健康確保措置の適用が始まります。

新しいルールでは、勤務医の時間外・休日労働の上限規制を原則年960時間までとし、例外として、地域医療や救急医療の確保のために勤務医が副業・兼業として他院に派遣される場合（連携B水準）や自院内で長時間労働が必要とされる場合（B水準）、臨床研修・専攻医の研修や高度の技能の習得のために必要な場合（C水準）に限り、医療機関が都道府県知事の特例水準の指定を受けた上で、年1860時間までの時間外労働が認められることとなりました。

そして、時間外労働がこの規制内にあったとしても、管理者は、勤務医の1ヶ月の時間外・休日労働時間が100時間以上となる前（80時間前後が目

安とされています）に、勤務医に面接指導を行って、同人の勤務状況、睡眠状況、疲労の蓄積の状況、その他心身の状況につきチェックし、必要があれば就業上の措置を行わなければならないものとされています。

また、始業から24時間以内

に9時間の連続した休憩時間（インターバル）を確保すること、休息中に緊急業務が発生した場合には代償休息を付与すること等のルールも定められました。

このように、勤務医について時間外労働の上限規制等のルールが定められたことは評価できますが、この規制基準は、A水準にあっても脳・心臓疾患

の労災認定基準に基づいて定められたものであり、勤務医の労働環境が過酷であることに変わりありません。厚生省も、まずは今回の規制により常勤勤務医の1割が年1680時間超の時間外労働を行っているという現状を改善し、2035年度末をめどに、B水準・連携B水準を終了することを目指しているようです。

勤務医の健康を守り、働きやすい環境を作ることが、安全で質の良い医療の持続的な確保につながります。このため、こうしたルール作りに加え、引き続き、医療施設の最適配置の推進や医師偏在の是正等の構造的な取組が必要です。



厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

「医師の働き方改革」、スタート。
医師の長時間労働改善に向けた取組にご協力下さい。

2024年4月より、勤務医の残業時間に上限が設けられます。みなさまご理解、ご協力を願います。

患者さんやご家族のみなさまにご理解、ご協力していただきたいこと

<p>診療時間内の受診</p> <p>日頃から決められた診療時間内での受診にご協力ください。特に、病状、検査、手術の説明を受けるような場合は一層のご協力をお願いします。</p>	<p>“いつもの先生”以外の対応</p> <p>タスク・シフト/シェア 病態の説明や検査など、医師が担っていた業務の一部を他の医療スタッフに任じたり分掌することがありますのでご理解をお願いします。</p> <p>複数主治医制 患者さんの治療を行う医師がチームを編み、1人の患者さんに複数の主治医が対応することがありますのでご理解をお願いします。</p>	<p>詳しくはWEBをご覧ください。</p> 
---	---	--

★映画と読書のすゝめ

映画のイチオシ①
「男はつらいよ 虎次郎恋やつれ」

今回は読書のすゝめではなく、映画のイチオシをご紹介します。

寅さんシリーズの第13作目。皆さんはこの作品のマドンナが誰か、わかりますか？

1974年の作品ですので、もう50年も前の作品です。イチオシの内容をご紹介します。

山陰の城下町を旅する寅さん。かつて焦がれた歌子さんと再会！何と、彼女は幸せ薄い未亡人だった！？しかし、父親（宮口精二さん）七人の侍に出ている名優）の反対を押し切って家を飛び出し結婚した彼女だったが、今は夫に死なれて未亡人になっていた…。

寅さんは、歌子への恋の再燃といった要素もさながら、前作第9作「柴又慕情」では描き切れなかった娘と父の絆に深く関わることになり、そのさまが感動的に描かれている。

名優・宮口精二のいぶし銀のごとき名演も印象的。と紹介すれば、マドンナ歌子は若き日の吉永小百合さんでした。

感涙は間違いなしのイチオシです。