

# 北九州地区労連ニュース

2024年7月号 No. 213

連絡先 北九州市小倉北区黄金1-4-9-207号

Tel 093-921-0747 Fax093-921-0284

メール k\_roren@kitakyushu-roren.sakura.ne.jp

ホームページ https://kitakyushu-roren.sakura.ne.jp/

解雇・残業代未払い・パワハラ

あきらめなくて電話して下さい

秘密厳守 労働相談ホットライン  
相談無料

TEL093-921-0747

メール k\_roren@kitakyushu-roren.sakura.ne.jp

## 市民要求を無視する武内市政

7月4日平和とくらしを守る市民の会第36回幹事会が戸畑生涯学習センターで開催されました。

武内市長は、赤字の大型開発の検証なしに「下関・北九州道路」を推進しています。建設予定地の海底には、小倉東活断層が存在し、安全性にも疑問があります。

また、「新ビジョン」「市政変革推進プラン」では、徹底した市民サービス切り捨てを進めています。聖域なき行政改革と称し、1288事業で約151億円の見直し効果があったとしていますが、生活保護費の16億円の削減や一般管理事務の10000円の削減まで含め、市民生活を圧迫し、切り捨てるものです。

### ◆3つの市民運動を

市政を変えるのは、市民運動です。市民の会は、①学校給食無償化、②高齢者補聴器購入補助制度の創設、③初代門司港駅跡の保存の求める、運動にかかわっています。

幹事会では、学校給食無償化をめざす会から「学校給食無償

化を市議会各会派や市議候補にアンケートを取り組んでいる。目標の5万署名に対して1万6千で9月議会に向け、広げたい。市議選の大きな課題としたい」と運動の状況が報告されました。

高齢者補聴器購入補助制度の創設を求める会から、「2月23日に結成総会。高齢者にとり、自分では気づきにくい難聴を早期発見することは認知症対策にもなる。多くの高齢者が補聴器を使用できる制度である東京都港区をめざしたい」と決意表明がありました。

門司港駅跡の保存の会からは、「門司港地区複合公共施設予定地に旧門司駅関連施設が発見され、昨年9月からの調査で初代門司港駅跡の鉄道関連遺構が発見された。貴重な遺構で11の学会が保存を求めている。何としても保存させたい」と訴えました。

### ◆平和の問題も

岸田内閣は、北九州空港を特定利用空港に4月1日選定しました。市民の会は、平和ネットの呼びかけに応じ、4月15

日に市に対し、「特定利用選定の撤回」「市民への説明」など求め、抗議・要請に参加しました。

対応した職員は、「国の管理であり、国に申し上げる立場にない。国防は国の専管事項」と答えています。国に意見を言わず、市民や議会にも諮らず事実上受け入れています。

同じ国管理の鹿児島は、県知事が「県民の生命財産で危険が及びこともあり、国にしっかりと意見を求める」と答弁した結果、鹿児島は2空港6港湾が除外されました。

市民の会幹事会として、3つの市民運動と北九州地域の軍事基地化に反対する平和運動に取り組む方針が確認されました。



雨あがり

皆さんは「反核・平和マラソン」をご存じですか。「スポーツは平和とともに」をスローガンに反核・平和を訴えながら、8月6日の早朝に広島を出発、リレー形式でタスキをつなぎ8月8日の夕方長崎に到着するという過酷ですが感動的なマラソンです。

今年は400回目で6月30日に記念集会もあり、「これを長崎に届けて」と高齢の女性から折り鶴を託されたことが忘れられず現在まで続いている・等、皆さん思いを語りありました。

ところで、もうすぐパリオリンピック。世界では紛争も続いており、スポーツを楽しむ余裕のない地域や、努力を重ねてきたにもかかわらず、出場できない選手もたくさんいます。まさに、「スポーツは平和とともに！」です。

一刻も早く世界から紛争が無くなり、すべての人が心からスポーツを楽しむことができますように！

今年も「反核・平和マラソン」は8月7日に北九州を通過します。ランナーを見かけましたら、是非熱い声援を。(真)

# くらしと生活を守る！賢い消費者に

6月15日北九州消費者団体連絡会第45回総会が小倉リーセントホテルで開催されました。活動報告では、「昨年8月23日に取り組まれた、家族でつくろつ給食レシピの報告が、まずありました。コロナ禍で3年ぶりの開催でしたが、学校給食調理員さんの指導で子どもたちは、慣れない手つきで野菜を切り、フライパンで炒めたりと、みんなで協力して作った料理は、楽しく賑やかな雰囲気です。食育の大切さや学校給食の大変さを知ることができました」続いて、「6年前の九州北部豪雨災害で被災したJR日田彦山線の一部区間で運航が始まった『バス高速輸送システム』ひこぼしラインに乗り、東峰村のセシモニーに参加。消回連として豪雨災害直後から東峰村で仮設住宅での炊き出しなど応援活動」が報告されました。

## ◆食品安全シンポジウム

1月25日に、北九州市が主催する「食品安全シンポジウム」が黒崎びびしんホールで開催され、消回連はパネリストとして消費者の立場で発言しま

した。「輸入食品の現状」「輸入食品の監視体制」「輸出国対策」「輸入時刻表」「国内対策」の5点で講演がありました。今回のシンポジウムを通じて、輸入食品の現状や安全対策について知識を深めることができました。

2月16日には、北九州市が毎年度作成する「令和6年度北九州市食品衛生監視指導計画」に対する、「アレルギーの表示の欠落、期限の誤表示など食品に対する不安など問い合わせる食品窓口の設置」「全般的に、大規模な食中毒が発生した時の横断的な体制。シミュレーションなど考えているのか」などの意見書を提出しました。

2月19日は、「第四次北九州市食育推進計画(素案)」に災害時の備えの項目で「高齢者や乳幼児、アレルギーや慢性疾患への配慮」などの意見書を提出しました。

2月19日は、「第四次北九州市食育推進計画(素案)」に災害時の備えの項目で「高齢者や乳幼児、アレルギーや慢性疾患への配慮」などの意見書を提出しました。



## ◆すすむ地域基地の米軍化

北九州の今事情では、「築城基地の米軍化を許さない」と住民運動に取り組む「平和といのちを見つめる会」代表の渡辺ひろ子さんから、2006年に在日米軍再編計画で燃料タンク整備のため築城の今津地区買収が出されたが、地元反対で撤回された。

しかし、2018年の日米合意に基づき米軍機用の駐機場や弾薬庫が設置されている。滑走路がかさ上げされたのは、すべての米軍機が離発着するため。基地拡張で今津地区の買収が再度出されたが、今回も反対している。軍事力での対応は際限がない。中国と同じ防衛費で対抗しても、中国が本気になれば食糧を止める。自給率が3割くらいでは、すぐに飢えてしまう。自治体も自衛隊がお金をもつてくる、と図書館に10億円など無駄遣いに走る。自治体の金銭感覚もおかしくなっている、と話されました。

## ◆給食無償化実現を

学校給食無償化をめざす会の安永会長からは、「全国自治体1718のうち572と3分の1が無償化を実施している」と話を始めました。



何らかの補助まで含めると4割が対応、合言葉は「国の責任で学校給食無償化を」で運動している。福岡県では、60自治体で21が無償化や補助をしている。武内市長は、新たな財源として31億円必要と独自の実施はやる気なし。

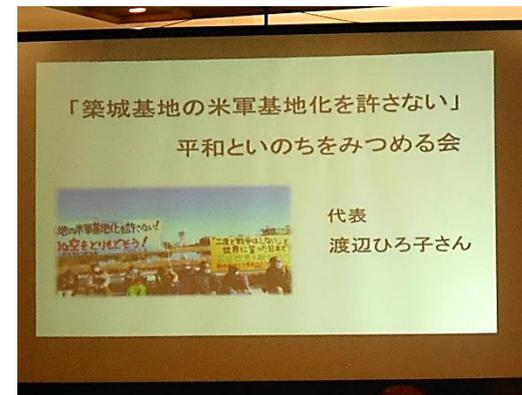
ひびきの小学校で調理員が全員退職し、保護者にも調理員募集のチラシが配られた。

その後給食室を調査に行くのと21時でも明るかった。前日に野菜など調理していないと思うが、今はどうなのか心配している。5万筆の署名を集め、市議会議員選挙でも争点にしたい、と話されました。

## ◆安心・安全にくらすために

総会決議は「ロシアのウクライナ侵略、イスラエルのガザへの虐殺行為ともいえる攻撃、どちらも国際法を無視した一方的なもので許されません。国際社会は、直ちに停戦を仲介し、民間人保護を最優先に解決に取り組むことが求められています。岸田内閣が『安保3文書』を閣議決定し『専守防衛』を放棄し、敵基地攻撃能力を保有する事、そのための必要な大軍拡をすすめるために2024年度の防衛予算は約8兆9千億円になりましたこの動きを阻止することは容易ではありませんが、具体的な行動が重要で

す。社会保障解体攻撃や原発ゼロをめざす取り組み、少子高齢化が進む北九州市で「誰もが夢を持ち、心の豊かさも追求できる社会、戦争のない平和な社会」を目指し行動していきましょう、と呼びかけ、満場一致で確認されました。



## 紙保険証残して

紙の保険証の存続を求める運動をひろげようと、6月16日福岡県内の障害者・医療従事者・女性・弁護士・労働組合など29団体が加盟する「保険証のこして」ネットワーク福岡のスタート大集会在、約200人参加し博多区九州ビルで開催されました。

私たち一人一人が持っている保険証を政府は、12月2日に廃止しようとしています。いつでも、どこでも、だれでも必要な時に医療にかかることができる「国民皆保険」制度を60年以上支えてくれた健康保険証。

新たに登場した「マイナ保険証」では、「他人の情報が出て登録されている」などトラブルが深刻です。それなのに何故、紙の保険証を廃止するのか、理解できません。

### ◆保険証廃止でみんな困る

基調講演は、経済評論家・ジャーナリストの荻原博子さん、自己紹介で「フェイスブックやSNSで荻原博子を検索すると300も出てくるけど私はやっていない。みんな偽物で詐欺に気を付けてください」と注

意喚起されました。

マイナ保険証は、便利じゃない。病院で待たされるのは、医師が少ないから。顔認証もいい加減。お面でも他人でも認証する。医療機関もマイナ保険証が始まると窓口が、同じマイナ保険証でも暗証番号なしとあり、資格証など5種類に対応すること。

今、月一回の確認でいい保険証がマイナ保険証は利用する毎にと不便になる。カードリーダーが強制的に入れられ、スマホにも「保険証機能を」というが、スマホ用のカードリーダーが必要になる。薬の情報というけど、マイナ保険証の情報はレセプト請求の情報で1ヶ月以上反映にかかる。パスポートや免許証まで入れる話があるが無くすところなる。



### ◆マイナカード普及に3兆円

河野大臣は、災害時に持って逃げてと言うが、被災地ではカードリーダーが用意できない、

電源もないなど役に立つと思えない。これまでマイナカードのために税金をすくく使っている。菅首相がマイナポイントで8800億円使ったが、私の試算では3兆円になる。病院で20万円やるから広めると言

って、一方で広めない病院を「自民党に密告しろ」と。再発行も時間がかかるし、手続きに免許証や保険証が必要になる。こんな問題山積のままで住民が困ることに。マイナカードは便利ではない。便利にするよう見直すべき。

北欧では、DXが進んでいるが、スウェーデンは2000年から2020年にかけて下地をつくり、若いエンジニアを育ててきた。様々な分野で誰でも使える環境づくりを進めた結果、国民が納得するシステムができている、と問題点や解決の方向性を語られました。

### ◆誰もが使えないマイナカード

軽度外傷性脳損傷では、外傷時の意識が短いため軽傷と診断されるが、大切なもの「お金の管理・証書など」記憶障害・遂行障害があり、難しい。ID・パスワードが覚えられない、声を上げられない患者のことを知ってほしいと家族会の方が

述べられました。

全身性障害者の連絡協議会からは、石松会長が「カードリーダーは利用不能」、全身性障害があるものにとって顔認証は困難でタッチパネルも手が動かし対応できない。

職員に依頼すれば暗証番号を教えることになる。現行の保険証では、無保険状態は起こらないが、12月2日以降は、自らが指定された期限までに更新しないと保険料を払っても「無保険」扱いとなる。障害者の権利や差別に抵触する、と訴えられました。

### ◆トラブル続くマイナ保険証

医療の現場からは、シムテム稼働している35事業所の27事業所でトラブルが発生。

「顔認証できない」「他人の情報紐づけ」「マイナ保険証期限切れ」「該当なし」など、紙の保険証で確認した。医療現場では、「同姓同名で別の人が紐づけされ、信頼性がない」「高齢者にとって機器の操作がむづかしく、その都度案内して、業務に支障」「公費は登録されてなく、紙の証書の確認が必要」「二度手間を避けるため機器の上に健康保険証の提示をお願いします、と表示している」など

の聲が上がっています。

集会では、「マイナ保険証や医療のデジタル化に反対しているわけではない」「みんなの命と健康を守るために健康保険証をのこしてほしいだけ」「マイナ保険証の利用率を上げるため、保険証を廃止したり、『通報』の対象になったり、お互い監視・対立させられたりする事は『ヒト』ではありません」「私たちは、県内・全国のみなさんと連帯し、『保険証のこして』の声をひろげていきます」のアピールを全員一致で確認しました。



労働法コラム 第112

会社から退職勧奨されている場合  
どうすればいいのか



黒崎合同法律事務所

田邊 匡彦 弁護士

1 退職勧奨とは、「会社が従業員に退職を促す行為」をいいます。したがって、退職するか否かは従業員の自由な意思で決めることであり、強制することは許されません。退職勧奨を拒否しても、会社は、そのことを理由に不利益処分をすることはできません。

2 退職したくない場合は明確に拒否する意思を伝えましょう。従業員の意思に反して会社を辞めさせるためには解雇する必要がありますが、合理性及び相当性のない解雇は無効(労働契約法16条)となります。そのため、従業員が合意の上で辞める

ように(後で争われないように)様々な圧力をかけてくるりです。

**解雇と退職勧奨の違い**

解雇	退職勧奨
あなたは今月でクビです	自主的に辞めてほしい
断れない	合意すれば退職(拒否できる)

3 退職勧奨の手段・方法が社会通念上相当を言える範囲を逸脱している場合は、慰謝料請求の対象となりますし、仮に退職届を書かされた場合でも、その意思表示は無効となり、復職・未払い賃金支払い・慰謝料請求が認められることがあります。

4 退職勧奨が違法となる具体的事例を挙げてみます。  
(ア)退職を拒否した従業員に

- (イ) 又は長時間の退職勧奨を行う
- (ロ) 就業時間外に居残りを命じたうえで退職勧奨を行う
- (ハ) 外の従業員が見ている場で退職勧奨を行う
- (ニ) 従業員を侮辱したり、キヤリアや人格を否定するような発言をする
- (ホ) 裁判になれば、解雇が認められないような場合に、「退職勧奨に応じなければ解雇する」と言って退職を迫る
- (ヘ) 退職勧奨を継続する一方で「追い出し部屋」と呼ばれる一人部屋で執務させ、外の従業員との接触をさせなかったり、仕事をとり上げたりする
- (ニ) 退職を拒否した従業員に嫌がらせ目的で配転命令を出す
- (ク) 退職勧奨の際に、机をたたき、怒鳴る等の威迫行為をする
- (ケ) 違法な退職勧奨にあった場合は、泣き寝入りせずに労働組合や弁護士に相談することを勧めます。



【株】ピナン  
夏季一時金交渉受結!

北九州地域一般労働組合は7月5日、小倉ステーションホテルにて、(株)ピナンと2024年度夏季一時金についての団体交渉を行いました。会社側は藤原社長。組合側は久保・小橋・道下・野北が出席しました。会社側の回答は、組合の要求「基本給の2.3か月分」に対して、309万円(2.108か月)というものでした。会社側は、今年は4年周期で上下する一番底の年に当たるが、会社としては努力した数字であると説明しました。組合は、昨年の2.06か月に比べ上乗せ回答ではあるが、「いかにも切りが悪い、400万円にならないか」との会社側に要求しましたが会社側は応じようとはしませんでした。そこで組合側は、「野北組合員が11年勤務にもかかわらず、いまだに主任昇格していないこと、後から入った女性社員が先に主任・係長と昇格していることを指摘し、来年春の人事で主任昇格について考慮することを約束すること」を提案し会社側もこれに応じ受結しました。今後はピナン社内の人件システムの改革を注視しながら、引き続き会社との交渉を行ってまいります。

★映画と読書のすゝめ

朱野 帰子

「わたし、定時で帰ります。」  
(新潮文庫)

過去の就業でメンタル疾患や婚約破棄などを経験した女性。今働くウエブ会社では、その経験から「絶対に定時で帰る」ことをモットーに無茶な仕事を降って部下をつぶすブラック上司。チームとなった同僚も働き方にくせのある悩みをかかえた面々です。まさに様々なハラコメントが横行する現在の働き方を『定時で帰る?』『仕事する気あるの?』という空気の中、主人公は今まで通り定時退社を貫けるのでしょうか?『労働組合の組織率が16%という現在、働き方を世に問う小説でもあります。2019年には、テレビドラマでもされています。主人公には、NHK大河「光る君」の吉高由里子さんが演じています。

