

北九州地区労連ニュース

2025年10月号 No. 228

連絡先 北九州市小倉北区黄金1-4-9-207号
 TEL 093-921-0747 Fax 093-921-0284
 メール k_roren@kitakyushu-roren.sakura.ne.jp
 ホームページ <https://kitakyushu-roren.sakura.ne.jp/>

解雇・残業代未払い・パワハラ
 あきらめないで電話して下さい
 秘密厳守 相談無料 労働相談ホットライン

TEL 093-921-0747

メール k_roren@kitakyushu-roren.sakura.ne.jp

北九州地区労連は9月21日、第37回定期大会を男女共同参画センター・ムーブで開催しました。昨年の定期大会以後、長引く賃金の大幅引き上げと全国一律制度を実現するために①北九州市への要請、②商工会議所との懇談、③北九州共闘・県労連とともに福岡県への要請、④遠賀・岡垣・水巻・芦屋町の議会へ全国一律最低賃金制度実現の意見書提出、など取り組んできました。春闘では、郵政立病院労組が国の診療報酬改定が不十分なため経営危機が危ぶまれる状況を改善しよう！

大会に提案された活動経過報告と運動方針、予算決算は出席議員の賛成で承認または採択され、2025年度の幹事・会計監査候補16名は選挙の結果、全員が信任されました。



大企業の賃上げ責任を追及しよう

とストが取り組みました。
 開会あいさつで安達議長は、

「大企業は、空前の利益を上げている。一方、物価高騰でも賃金は増えず、社会保障の幅は狭くなり自己責任が求められ、将来不安が増大し不満が蓄積され、各国で自國第一主義や排外主義が台頭している。過去の世界大戦を見ても、国民生活をよくしないところになるとならない。生活を良くする障害は何かを示し、どうべきところから取る、それを行なうのが労働組合」と述べました。

1年間の経過や運動方針提案後の討論では5人から議案を補強する発言がありました。争議団の中村議長から、明治学園の永井先生が不当な解雇や不当配転とたたかう榎原帰を勝ち取った報告があり、JAL解雇闘争をたたかう榎原さんからも職場の実態が話されました。

9月9日のOECD報告で、高等教育の私費負担割合が平均29.6%に対し、日本62.5%で家庭の負担が大きく高等教育が受けられない子どもが多いことが分かる。2023年度の学級規模、OECD平均で20.8人に対し、日本は31.7人で加盟国中最大。子どもの活動に関わるひとりが多い。働く教員から語つと受け持つ子どもが多いことは学習や指導の負担が大きいのに給与は、OECD平均を100万円も下回り教員不足の原因で、OECDは給与水準の上昇が教員不足の解消になると指摘。秋の賃金確定で現場の意見を届け、働きやすい職場に近づけたい。（P2に続く）



◆全教北九州
中川代議員

【大会発言】

「天皇は、いにしえより国をしらすこと悠久であり：国全体が家族のように助け合って暮らす。…これが今も続く日本の國體である。」（因みに、「こくたい」と入力しても一発変換できませんでした！）これを読んでどんなことを感じますか。

これは参政党の「新日本国憲法（構想案）」の前文の一節です。「新」というよりも「旧」大日本帝国憲法を彷彿させる憲法案だと私は思います。

この「憲法」の問題点を解説してくださいました仁比聰平参議院議員・弁護士でさえも「『じらす』という言葉を初めて知りました」と語つぐら（人権連集会）の古色蒼然とした内容です。是非一度目を通してみてください。

今（10／17）自民党が維新と急接近して政権を維持しようと躍起になっていますし、参政党も「自民党と考えは基本的に同じだ」と支持しかねません。

超々力派の高市政権が誕生するおそれもありますので、私たちの各分野での運動が益々重要になりますね。

お互いにがんばりましょう！

(大)

◆市職労

重野代議員



◆健和会労組
中村代議員

大企業の春闘5%、最賃改定6%だが、健和会常勤職員1.82%の改定。医労連の賃上げ率はベアを含んで2.07%。労災病院は0.5ヶ月以上のボ

協力に感謝。のべ1500人が参加して、参加者の感想も良かつた。8月に新体制で組織拡大を大事な課題として、現状の認識と問題提起をし、12月に中間報告を予定。一人ひとりが取り組むものにしたい。福岡の最賃が65円の答申、全労連の運動の成果だが、改定施行が11月16日では1カ月以上も賃金が抑えられてしまう。全国で半数が11月以降で来年3月もある。経済界の圧力と思うが秋闘で職員の労働条件改善に向けたたかう。



◆健和会労組
中山代議員

9条の碑建立の取り組みについて報告する。健和会大手町病院が2022年に新築移転、旧病院の空き地利用で一部が「九条ひろば」に生まれ変わった。病院の一部は旧陸軍の軍事工場だった。昨年7月に「北九州市に9条の碑をつくる会」が

一ナスカットがあり公的病院で賃下げも生じていい。原因是昨年の診療報酬改定による医療機関の経営悪化。昨年の倒産は64件と2000年以降最大。健和会病院は救急を受け入れているが、昨年度8500台から600台以上増えているのに利益が上がらない。同じことが全国の救急・急性期医療で起こっている。公定価格の低さから医師や看護師不足も招いている。医療危機を開拓するため自公と補完勢力が掲げる「自己責任」の政策を変える必要がある。請願署名や運動で世論を喚起したい。



◆J MITU
香川代議員

8月15日から17日にかけ第30回平和のための戦争展に取り組んだ。NHKとRKBが取材・放映し、毎日新聞も記事にしてくれ700人を超える人が来て、パンフレットが無くなるほど盛況だった。マス

結成され、地域の諸団体のみなさんがメンバーに入り、前田憲徳弁護士が会長に。400万円を募金目標に、個人・企業・団体で667件471万円と目標を上回る到達。デザインは大手町リハ病院職員のものが採用され、「数字の9と条文が寄り添うハートのシルエットで、未来に続く意味を込めた」ものとなり、5月3日に除幕式を迎えた。8月26日の総会では、「つくる会」から「9条の碑とあゆむ会」と改めました。健和会労組は平和運動に引き続き関わります。



◆争議団共闘
中村議長

明治学園の永井先生が不当解雇を撤回させ、不当な強制異動も撤回して、4月から教壇に戻ったことは大きな成果。JALの解雇は、15年前の12月31日に会社が更生計画を達成していたのに解雇したもの。国土交通省の関与もあり、たたかう労組をつぶす目的で国鉄労組つぶしと同じであった。争議団に会社から雇用のない解決案が出され、納得できないとたたかいを続けている。

中村さんの言う通りで職場復帰を求めたい。近況、国際線乗務員の飲酒問題がただされている。海外では時差がある。操縦士は時差ボケをなくすために時間がいるが、フライトの間隔が近いと風から睡眠をとつても寝られず飲酒で無理に寝ることがある。それで常務前のアルコール検査で引っかかることがある。会社側は一律に飲酒を禁止するだけで、乗務員の勤務環境の背景に向き合っていない。会社側が乗務員に十分なインバーバルを取りせることが大事なのに報道されていない。こうしたことも声を上げたい。



◆JAL闘争団
神原さん



8月15日から17日にかけ第30回平和のための戦争展に取り組んだ。NHKとRKBが取材・放映し、毎日新聞も記事にしてくれ700人を超える人が来て、パンフレットが無くなるほど盛況だった。マス

コモはどうかかわるか研究が必要と思った。若い人がたくさん来て、「日本の加害責任を初めて知った」の感想。長生炭鉱の被害の実態が報道されたが、紙芝居で強制的な人集めなど分かりやすく話したことでも好評だった。労働運動として平和を考える取り組みを強めていければと感じた。

コモはどうかかわるか研究が必要と思った。若い人がたくさん来て、「日本の加害責任を初めて知った」の感想。長生炭鉱の被害の実態が報道されたが、紙芝居で強制的な人集めなど分かりやすく話したことでも好評だった。労働運動として平和を考える取り組みを強めていければと感じた。

すべての水俣病被害者救済を

9月17日ミナマタ第二次熊

本訴訟の控訴審第1回頭弁
論が福岡高裁で13時半から
開催されました。

2023年の月から続くノ

ーモアミナマタ第二次訴訟の
熊本・新潟・東京の地裁判決は、
現行の公害被害者健康保障法

では、救済されない水俣病被害
者の存在を明らかにしました。

水俣病が公式確認されて70
年を迎えるとしています。

被害者救済は決して遠い昔の
話ではなく、今を生きる私たち
の重要な政治課題です。

原告の平均年齢は、75歳を
超え、この11年間に約300
人の原告が亡くなりました。こ
れ以上裁判を長引かせること
は、人道上許されません。熊本
地裁では、水俣病と認めても除
斥期間で救済を認められない
とされました。

寺内弁護士は、福岡高裁での
意見陳述の要点を裁判後の報
告集会で3点を強調しました。

公式確認から70年たつが、
水俣病と分からなかつたこと
や水俣病と診断されなかつた
事、差別や偏見があり、声を出
せなかつたことなどあり、①除
斥期間、②こちら側の医学の信
用性・診断基準、③共通診断書
を認めさせるための遅発性、が

争点と話されました。

不知火患者会からは、「今日、
チツソは十分保証したような
ことを言つたが、水俣病を起こ
したのは誰か。チツソが起こ
し、未だに被害が続いている。
補償協定を結びチツソが患者
を掘り起こすこととも書いてい
る」とチツソや国の行政認定で
救済したとの態度に怒りをも
つて話されました。

2009年の水俣病被害者
特別措置法により、約7万人が
救済されました。行政の被害
者切り捨て政策で年代や地域
による線引き・審査の合理性や
公平性、申請期間・不服審査な
どの課題は、解決していません
。この日は、北九州地区労連と
して参加を呼びかけました。引
き続き、早期の救済を求め運動
します。



学校給食無償化が前進

9月20日「学校給食無償化
の実現へ」これまでとこれから

と題して運動の報告集会がハ
幡西生涯学習センターで開催
されました。

学校給食の無償化をめぐる
会を結成して3年たちます。長
引くコロナ禍、そして物価高騰
で「生活が大変」という声に応
え、全国で学校給食無償化の自
治体が少しつつ増えています。

北九州市では、給食への異物混
入でなど老朽化した施設・設備
の問題が明らかになりました。
会結成後、情報提供があり、発
覚した水道からの鉄さび問題
は、市議会で取り上げられ、実
態調査と改修工事が実現しま
した。特別支援校以外を民間委
託してきた北九州市の学校給
食ですが、調理員不足で4月か
らの給食提供に支障が出そう
になることもありました。

そうした活動を事務局の宮
崎さんは、面白おかしく講談の
ように報告しました。

武内市長は、当初「新たな財
源として31億円以上が必要
であり、限りれた財源で市独自
の無償化は困難」としていまし
たが、約250000筆の個人署
名と250団体の賛同署名が
市議会に提出され、市長・教育
長に繰り返し要請する中、今年

2月の市議会で「令和3年度無
償化をめざす」と表明しました
た。「市民の声が力技だった」と
は、市長自ら無償化の表明後に
報道に語つたことです。

國も無償化の検討はしてい
るようですが、石破首相は退陣
に追い込まれ宙に浮いた状況
です。武内市長は、9月議会で
補正予算について、学校給食費
について、「長引く物価高のな
か、進学等で、学用品費等の出
費が増額する市立の小学校6
年生及び中学校3年生の学校
給食費の保護者負担額免除に
要する費用」として、1億7千
万円を予算提示しました。

これは、無償化への一步前進
ですが、めざす会が訴えてきた
ように、学校給食は食育であり
教育であることから「義務教育
は無償」とした憲法に照らし、
すべての義務教育の学校給食
無償化が必要です。

その学年だけを免除するこ
とは、格差・差別を生むことに
なります。

永井祐市議会議員の議会報

告のあと、次々と発言があり、
会として①給食は食育であり
教育。無償化に必要な予算は、
全体の0.5%。無償化をして
いる自治体もだいたい予算の
0.5%であり優先順位を変え
うことは可能。学年で無償とい
ふことは差別。教育に差別があ



つてはいけません。市独自で無
償化実現を早急に。②市長の表
明は市民との約束。無償化を必
ず実行する事。③地元の農産物
を取り入れて栄養ある給食を。
有機栽培農家に支援をし、無償
化と共に質の向上もセットで、
と3点にまとめ市長に届ける
運動をさらに強めようと参加
者全体で確認しました。

労働法コラム 第127

出産・育児期の働き方整備



黒崎合同法律事務所

溝口 史子 弁護士

までの期間に限り、子の病気やけが、予防接種や健康診断のためにしか取得することができませんでした。

4月1日から、この休暇制度は子の看護「等」休暇と名稱を変え、子が小学校3年生を修了するまで取得できるようになりました。取得事由もこれまでの事由に感染症に伴う学級閉鎖、入園（入学）式、卒園式の場合が追加され、拡大されました。

労働者が、育児休業後に復職した後、育児や介護と仕事を両立できるよう、働き方を柔軟にする目的で、育児・介護休業法が改正されました。今年の4月1日から段階的に施行されています。今回は、育児期の働き方についてどのような選択肢が増えたのか、主なものを紹介します。

1 子の看護等休暇の対象・取得事由の拡大
子の看護休暇は、子の傷病の世話を予防のため、年5日（子が2人以上のときは10日）まで取得できる休暇制度です。

2 所定外労働の制限（残業免除）の対象拡大
これまで、所定外労働（残業）の免除を請求することがができるのは、3歳未満の子を育てる労働者だけでした。4月1日からは、残業免除の請求権者が小学校就学前の子を育てる労働者に拡大されています。

3 柔軟な働き方にに関するメニューの拡大
これまで、3歳未満の子を養育する労働者は、除外事由（就業1年未満、そもそもの1日の所定労働時間6時間以下等）に当たらない限り、短時間勤務制度（1日の所定労働時間を6時間とする制度）を利用することができます。

戦争するな！戦争準備もするな！ 11・3北九州集会



★とき 11月3日（月・祝）
14時～
集会後 JR 小倉駅までデモ行進
★ところ 勝山公園（図書館近横広場）

皆様の参加をお願いいたします。

での期間に限り、子の病気やけが、予防接種や健康診断のためにしか取得することができませんでした。

4月1日から、この休暇制度は子の看護「等」休暇と名稱を変え、子が小学校3年生を修了するまで取得できるようになりました。取得事由もこれまでの事由に感染症に伴う学級閉鎖、入園（入学）式、卒園式の場合が追加され、拡大されました。

労働者が、育児休業後に復職した後、育児や介護と仕事を両立できるよう、働き方を柔軟にする目的で、育児・介護休業法が改正されました。今年の4月1日から段階的に施行されています。今回は、育児期の働き方についてどのような選択肢が増えたのか、主なものを紹介します。

義務を負うことになりますた。

現実的には、業務の内容により②テレワーク等の措置

を講じることができなかつたり、使用者の事業規模により③保育施設の設置運営等が困難であつたりすることもあるでしょうが、使用者と労働者の協議により、これまでも柔軟な働き方を選択できる余地が増えました。

制度改正について周知が十分でなく、就業規則の改正等が間に合っていない使用者も多いようです。改正により新たに適用対象となつた場合、使用者に制度の利用を請求してみましょう。

今回の表題の本は、読者の中にはすでにその本なら読んだ。映画化されたものをDVDで観たと思われる方が多いかも知れない。筆者は最近DVDを再度借りて見てのおすすめです。



川口 俊和
「コーヒーが冷めないうわ！」
(サンマーク出版)

物語のあらすじ「親のない20代の女性・時田数（かず）と叔父が営む古い喫茶店。この喫茶店の特定の席に座ると過去にタイムスリップできるとの都市伝説がある。その伝説を聞きつけて店の常連になる大学生の新谷亮介。しかしタイムスリップするには複雑なルールがあった。」2015年に刊行され、本屋大賞で45万部も売り上げたとあつた。有村架純主演の映画ともなっている。調べるとハリウッド映画化。世界320万部のベストセラー。シリーズもあり、2024年9月には、第6作まで発売されています。

は、第6作まで発売されています。あらすじ「」に書いた「複雑なルール」めんどくさいルルとあり、どんなものかも興味がわく。映画の手法で「タイムスリップ」する手法もおもしろい。いたさか、独断で挑発ぎみですが、心温まる作品です。

★映画と読書のすゝめ