

北九州地区労連ニュース

2025年12月号 No. 230

連絡先 北九州市小倉北区黄金1-4-9-207号

TEL 093-921-0747 Fax 093-921-0284

メール k_roren@kitakyushu-roren.sakura.ne.jp

ホームページ https://kitakyushu-roren.sakura.ne.jp/

解雇・残業代未払い・パワハラ

あきらめないで電話して下さい

秘密厳守 労働相談ホットライン
相談無料

TEL 093-921-0747

メール k_roren@kitakyushu-roren.sakura.ne.jp

賃金の大幅引きあげで、安心できる春闘に

12月4日、第88回地区労連評議員会が戸畑生涯学習センターで31人の参加で開催されました。

安達北九州地区労連議長は、開会あいさつで「物価高騰に賃金が追い付かない。26春闘に向け、全労連・国民春闘会議が動き出している。正規10%・非正規16%の賃上げ要求が提起された。今年の最賃は、6%を超える引き上げ率だが1500円は程遠い。秋季闘争や春闘について発言していただきたい」と訴えました。

永富事務局長から春闘方針を提起しました。

24・25春闘で、2年続けて賃金引き上げの流れをつくり出したものの実質賃金のプラスまでできず、労働者の生活改善には至っていません。

一方で高市首相は、石破前首相が目指すとした最低賃金1500円を明言せず、「働き方改革」と称して残業規制などの規制緩和を促進しようとしています。

26春闘では、①ストライキを背景に大幅賃上げ・底上げを求め、②非正規春闘をかかげ、たまたか、③ケア労働者、公務員賃金、公契約など社会的な賃金闘争、④全国一律最低賃

金制度実現をめざしたたかう方針が確認・承認されました。



最後に安達議長から、「高市政権が、労働のあり方を変えようとしている。使用者と個人のコミュニケーションで労働基準法以下でもやれる見直しで、武内市長も北九州市でそれを進めようとしている。一時金の扶養を外して成績主義にまわす。稼げる町というが、小倉でネオンが光っているが、イベント事業で税金が市外の企業に流れ町が沈んでいく。市役所の仕事が整理され、市民から遠ざかっていく。春闘で武内市長のあり方を告発していかなくてはならない。医療改悪で急性期医療の病院が長く入院できない診療報酬が出ない制度でベッドが空くと赤字になる構造。東京で救急病院が廃業に追い込まれる報道も。春闘で医療を守る運動を大幅賃上げと共に取り組み北九州市長選も展望してたたかきましょう」と呼びかけました。

◆秋季闘争の教訓や課題

討論では、6人から発言がありました。



J-M-T-Uの道
下さんは、「組織拡大のために6

月から第3木曜7時半から黒崎駅で労働相談などのチラシを配布し始めた。8月から戸畑駅に変更し11月も実施。1回100枚程度配布している。今後も続ける。トライアルで組合員が2人増えた。要求を持ち寄り定期的に申し入れた成果と思う。労働相談の担当もしているが、パワハラが増加している」と報告。



福建労北九州支部の福重さんは、「建設業界で公共

単価が引き上げられたが、現場の職人まで反映されてない。福建労の調査で『日給制』で稼働状況が安定しないことや週休2日が守れない声が多数。単価のアップも現場の末端に届かないのは、建設業の重層下請け構造にある。制度の改善を求めている。建設担い手3法により、職人の最低単価目安が示される。この法改正をてこに賃金確保に取り組み」と決意を示されました。

(2ページに続く)

雨あがり

「働く」ことは、私にとって大切なことです。働いていないときの淋しく辛い日々を思い出します。資金が日々無くなっていく恐怖もそうですが、社会や人々とのつながりがなくなり、疎外された気分になるのが一番つらかったです。

働くということは、生きていくことにつながっているのだと痛感しました。

労働に関する問題や課題は今もなお多く、労働者を苦しめる世の中になっています。しかし、北九州地区労連の活動に参加し、道は開かれるのだと知りました。

声を上げていくこと、仲間を増やし、手を取り合っていくこと。一人では解決できなかった、押しつぶされていた問題にキラッと光を与えてくれます。

更に私たち一人ひとりの行動していく力が必要であるということも学びました。待っているだけではなく、自分から行動し活動していく大切さです。

北九州地区労連の皆さんの活動は本当に素晴らしいと思います。

それぞれの方が抱く「働く」ということを大切にしていって皆さんの活動をこれからも応援しています。(中)

(1ページからの続き)



市職労の津村さんは、「秋季賃金

確定交渉で、人勧どおり3.6%130000円の改定、今まで若年層だけだったが、今回全体が1万円以上引き上げ、一時金も一律0.05月上がり、通勤手当の改定と駐車場5000円まで補助と地域手当が3%から4%に上がった。し、物価上昇に追い付いてない。また、一時金への成績主義導入の原資で一時金に子の扶養手当が来年12月からカットになり、2人の子育ての人で年間9万円下がる。残業調査で土日の出勤振り替えが流れるの声で当局に調べさせたら880人いた。春闘で追及していく」と報告。



健和会の中山さんは、「秋季闘争では、健和会病院が

経営悪化のなかでの取り組みとなった。11月11日の回答は、一時金昨年比0.1月削減の提案であったが、懸念されていた大幅削減は回避された。14日に過去10年で最大規模のストに取り組み、交渉では経営問題の提起や職員育成など意見を出し、26日の回交で昨年度決算を上回った場合は、追加で支給を検討する、と新たな可能性を引き出し、終結し

た。26春闘も引き続き取り組む」と決意表明されました。



学嘱労の高崎さんは、「学校職場の非正規でつく

る組合。11月中旬に確定が終わった。賃金改定に向け署名取り組んだ。これまで190程度だったが、雇止めを止めての一本に絞ったところ390を集約した。政令都市で雇止め撤廃は3都市。雇止め撤廃に向け春闘から取り組む。生理休暇が名称を変え取りやすくする提案もあったが、男の考えでないかと思う。取りやすい環境整備が必要で、非正規は無給であることが問題。改善を求めている」と課題を話しました。



全教北九州の大島さんは、「組織拡大に向け、せ

んせいの学校開校式という学習会を開催した。今年は過去最高の47人参加。未加入が3分の1くらいで、本音で話せて学級・学校づくりの観点で学ぶことができる、と知り合いや同僚に声掛けした。学習会で2人の組合加入になり、その一人がその後の定期大会や学習会でも協力してくれ、対話と学びあいの力になっている。引き続き組織拡大に取り組む」と貴重な成果を報告しました。

消費税を5%に

11月25日、小倉地区重税反対小倉地区各界連は、消費税減税、インボイス廃止の街頭宣伝を小倉駅で取り組みました。

物価高騰が続く、本当に私たちのくらしはひび迫っています。物価高騰からくらしを守るには、消費税の減税が一番です。

高市首相は、経済を強くしてくらしを良くすると言っていますが、「台湾が日本の有事になる」との発言が中国を刺激し、観光などにも影響が出たと報道されています。

安倍首相の下で消費税が10%になり、私たちが負担する税金は、給料に対して5割近くになっていると言われています。

一方でお金持ちが優遇されています。国税庁が発表した2024年の申告所得税統計データによると高額所得者が増加しています。確定申告で1億円を超える人が3万2244人で2006年に現行の統計を開始して以来、最多となっています。そのうち100億円を超える超高額の人材は、66人で昨年の43人から5割以上急増しています。この人たちの所得は、株式譲渡や株の配当で安倍政権から続く株価上昇・優遇



の政策の結果です。株式譲渡や株配当には、所得税・住民税を合わせて20%の税率です。給与収入には、最大55%の累進税率がかかることを考えれば、大金持ち優遇の税率を見直し、消費税を5%にすることができま

◆防衛費は爆増でも 減税は否定

高市首相は、物価対策と言いますが、消費税減税には財源がないと否定しています。

11月11日の予算委員会では高市首相は、経済対策で、①物価高騰対策、②危機管理投資、③軍勢力強化、の3本柱を指示しています。しかし、物価高騰対策に消費税減税は含まれません。危機管理投資には人工知能や半導体など特定大企業に公的支援を与え、軍勢力強化のために、今年のうちに補正予算で防衛費のGDP2%を実現するとしています。

ガソリンの暫定税率廃止は、国会で12月には実質廃止の流れが決まりましたが、くらしを大切にする物価高騰対策を言うのであれば消費税減税の実施が一番です。

備蓄米が流通したとき、少しコメ価格は下がりましたが、新米が流通し始めると米価格は高止まりになっています。他の食料品、光熱費・衣服などあらゆるものの価格が上がっています。毎日の買い物にかかる消費税の負担が減ることは、もっとも効果的な生活応援になるのではないのでしょうか。安倍首相の下で2度消費税が引き上げられ、私たちの税負担でもっとも重いのが消費税です。しかも低所得の人ほど収入に対する負担が重いのも消費税です、と参加者は訴え署名は、16筆、1100枚を雨の中の行動で集約し充実した行動となりました。



人権、いじめ・自殺、戦争と平和を考える

11月23日、第47回福岡県人権問題研究会が粕屋町サンレイクかすやで開催されました。

北九州地区労連は、協賛団体として集会成功をめざし、協賛広告や参加の呼びかけなどに取り組みました。

三輪俊和実行委員長は、開会あいさつで「戦後80年、私たちは、戦争の道か・平和の道か、の岐路に立たされている。最大の人権侵害の戦争は許さない、と声を上げ地域人権運動の中心に強い共同行動を起こしましょう。私たちは、地域人権憲章をつくり、めざす世界は、①自分の意思により自由に発信し行動できる地域社会、②貧困や格差による困難を解消し、幸福にくらせる地域社会、③参加・協同による住民自治が確立された地域社会、です。

今日一日大いに学び、互いの絆を深め、地域人権意識を高め、憲法が息づき一人ひとりが輝く平和な地域社会をめざしましょう」と訴えました。

◆ いじめは虐待

記念講演は、エンジェルハートプロジェクト理事の小森美登里さん。小森さんは、「娘を自

殺で亡くし、生きていくことが悪いと思うたが、子どもたちの心を守るために何かできないかと考え小学生に命や心のことを話し始めました」と自己紹介されました。

いじめの認知件数は、10年前の約18万件が今は約77万件、小中の不登校が35万人もあり、高校まで入れると42万人が学校にいけない。大人が不登校に対し「学校に行かない」ことを認めてしまっている。その結果、不登校に関心が無くなり、子どもの数は減っているのに13年連続で不登校が増え続けている。

解決の力ギは、大人が認識し、糸口を探すことが必要。いじめは、虐待と言い換えるべき。

子どもが親に「いじめられた」と言っても「もっと強く」とか「やり返せ」で解決しない。「いじめ」は軽く見られている。それを「虐待」と言い換えて、考えるべき。

被害者責任論で「原因は自分にもあるのでは」と言われれば絶望する。「虐待」を受けていると認識すれば変わらと思う。

娘が亡くなる4月前にいじめめる子を口汚く言ったが、娘はその子を「かわいそう」と言っ

て「優しい心が大切」と話していた。

今の日本は、「やられたらやり返せ」と教えているように思う。これを持続するとタモリさんが言っていた「今は戦前」との言葉に重なる、といじめの深刻な実態を話されました。

午後は、映画「陽光桜」の鑑賞や「新たな差別をつくる教科書の部落問題記述」分科会が取り組まれ、充実した取り組みでした。



最低賃金1057円に

11月16日、福岡県の最低賃金は、65円上がり1057円になりました。

北九州地区労連は小倉駅で最低賃金の改定報告と全国一律最低賃金制度実現署名を訴えました。

最低賃金の改定65円上がったことで中小零細事業者が経営が苦しいと報道されています。地区労連が加盟する全労連では、政府に公的年金掛け金や健康保険料の減免など求めていることも訴えました。

また、大企業の内部留保は、過去最高を更新し続け561兆円にもなっています。

一方で昨年・今年と春闘で大幅賃上げがありましたが、実質賃金は9カ月連続でマイナスです。大企業の労働分配率、儲けを労働者に還元する率は、2009年度54%から2024年度37%と大きく減っています。大企業に「労働者に利益を還元せよ」の声を届けましょう、とも訴えました。

◆ 高市首相、1500円を拒否か

自民党と維新の会の連立政権が誕生し、高市早苗氏が首相に選出されました。

公明党が「企業献金の廃止や政治とカネの問題に決着をつけないことが問題」と連立を解消し、自民党が維新の会との連立にシフトしたことで政権を継続しています。

自民党が衆議院・参議院で過半数割れとなった要因は、裏金問題と企業献金であり、先ずは、裏金問題の徹底追及と企業献金廃止が国民の求めるものです。

高市首相は、ガソリンの暫定税率廃止を進めています。石破首相が目指した最低賃金1500円は明言しませんでした。それどころか、長時間労働の規制を緩和しようとしています。過労死遺族から「長時間労働を労働者が断れるのか」と疑問の声が上がっています。

小倉駅での行動では、短時間で約300のピラを配布し、市民の関心の高さを感じました。引き続き全国一律最低賃金制度実現に向けて運動を継続します。



労働法コラム 第129

労働時間について



黒崎合同法律事務所

三苫 和喜 弁護士

どのような時間を指すのでしょうか。労働基準法上の労働時間は、一定の判断基準に従って客観的に判断されるべきとされています。例えば、始業前や就業後に行われる業務の準備行為は、事業所内で行われることが義務付けられていれば労働時間に当たるとされています。また、ビルの警備員等に与えられる仮眠時間についても、仮眠室での滞在と警報等への対応が義務付けられている場合には、労働時間とされています。労働時間については、事業主が把握しなければならぬとされています。

「働いて働いて働いて働いて働いて働いてまいます」今年10月に行われた自民党総裁選での選出後になされた高市内閣総理大臣のこの発言が、新語・流行語大賞となりました。「働き方改革」や「ワーク・ライフ・バランス」への逆行ではないかと物議をかもしましたが、高市首相は、「覚悟を述べたもの」「働かざるを奨励するような意図はない、長時間労働を美徳とするものでもない、として火消しを図りました。他方、厚労相に対しては、労働時間規制の緩和の検討を指示するなどしてあり、流行語大賞のこの言葉には、高市首相の労働時間規制緩和への思いが透けて見えます。さて、そもそも労働時間とは

では、労働時間にはどのような規制があるのでしょうか。まず、1週40時間を超えて、かつ、1日8時間を超えて労働させてはならないという法定労働時間の規制があります。就業規則などで、所定労働時間が定められていると思いますが、法定労働時間内におさまって規定される必要があり、それを超えたものは無効となります。その上で、6時間を超えて8時間以内の労働をさせる場合には少なくとも45分、8時間を超えて労働させる場合には、少なくとも1時間の休憩時間を労働時間の途中に与えなければならぬとしています。

2026年 新春宣伝行動

北九州地区労連では、2026年春闘最初の行動として「新春宣伝行動」を下記の内容において実施します。

1.【実施日】2026年1月7日(水)
7時15分～8時まで

【場 所】戸畑駅

2.【実施日】2026年1月7日(水)
18時～19時まで

【場 所】小倉駅

★皆様の参加をよろしく
お願いいたします。

ようか。労基法上は、毎週少なくとも1回の休日を与えることが原則とされています。この規制は休日を思ったより少なく規定しているように思えますが、前述した1週40時間、かつ、1日8時間という規制によって、事実上週休2日制が促されていることとなります。就業規則に定めがある場合には、休日振替を行うことや、36協定により代休を与えることも可能であるとされています。時間外・休日労働については、いわゆる36協定を結ぶことによって許される場合がありますが、この点については、次回のコラムにて記載したいと思います。

労働時間規制については、労基法41条や41条の2によって適用除外がなされる場合があります。農業・畜産・水産業に従事する労働者や、管理監督者及び機密事務取扱者、監視・断続的労働従事者などがこれに当たります。また、高度プロフェッショナル制度として、高度の専門的知識を必要とし、その性質上従事した時間と従事して得た成果との関連性が通常高くないと認められるものとして厚生労働省令で定める業務については、労働時間規制適用を除外することができるとされています。金融商品の開発業務や、コンサルティング業務、研究開発業務などが当たるとされています。このように、労働時間については、原則規制をもとに、既に緩やかにすることができると規定が設けられています。これ以上の規制緩和の必要性については、もう一度立ち止まって考える必要があると思います。

★映画・DVD等のすゝめ

今回は、誰もが知る「スター・ウォーズシリーズ」の紹介・おすすめです。「スター・ウォーズ」は、ジョージ・ルーカスが制作し、1977年に公開された同名の映画から始まるアメリカのスペースオペラシリーズです。9作品あります。1977年皮切りに「エピソード4／新たなる希望」「エピソード5／帝国の逆襲」「6／ジェダイの帰還」1983年の旧3部作。間が空き1999年「1／ファントム・メナス」「2／クローンの攻撃」「3／シスの復讐」2005年の新3部作。その後2015年「7／フォースの覚醒」「8／最後のジェダイ」「9／スカイウォーカーの夜明け」2019年の続三部作となっています。他に2016年「ローグ・ワン」2018年「ハン・ソロ」と投稿者は、全作映画館で観ました。この映画、黒沢作品から影響を受けており、登場する「ジェダイ」は時代劇からと、「勸善懲惡」の映画構成です。フォースと呼ばれる神秘的な力は、「すべての生物が作り出すエネルギー」とされています。なかなか、正義が通らない世の中ですが、こんな力の人々が発揮できればいいですね。